

## RODO

Administratorem Danych Osobowych w serwisie [www.heidi-agentur.eu](http://www.heidi-agentur.eu) jest Grzegorz Przybyła – Rekruter agencji pracy „Heidi Agentur” zarejestrowanej pod adresem: Bartosza Głowackiego 35/356, 20-400 Lublin. (KRS:0000612977, NIP: 7123311451, REGON: 364211545), jako Fundacja Lubelski Inkubator Przedsiębiorczości.

Z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych można skontaktować używając adresu:

[management@heidi-agentur.eu](mailto:management@heidi-agentur.eu), Fundacja Lubelski Inkubator Przedsiębiorczości, Bartosza Głowackiego 35/356, 20-400 Lublin. (KRS:0000612977, NIP: 7123311451, REGON: 364211545).

Dane osobowe będą przetwarzane w celach:

- 1) realizacji procesu rekrutacji (podstawa prawna: art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26.06,1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 108 z późn. zm.; dalej: „Kodeks pracy”) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) dalej: „Rozporządzenie RODO” w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych. Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji;
- 2) prowadzenia przyszłych rekrutacji (podstawa prawna: art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia RODO). Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne by być w bazie kandydatów;
- 3) marketingu usług administratora w szczególności takich jak: przesyłanie informacji o nowych produktach i usługach oraz ofertach promocyjnych i bonusach; informowanie o nowych formach kontaktu z administratorem. Podanie danych jest dobrowolne (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia RODO);
- 4) przetwarzania wizerunku w związku z zamieszczeniem zdjęcia na formularzu aplikacyjnym (podstawa prawna: art. 22<sup>2</sup> § 1 kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia RODO). Wyrażenie zgody jest dobrowolne, ale niezbędne jeśli przesyłasz CV ze zdjęciem;
- 5) ochrony przed roszczeniami i dochodzenie własnych roszczeń (podstawa prawna: z art. 6 ust. 1 lit. f Rozporządzenia RODO);
- 6) profilowania – zestawiania informacji na mój temat w sposób automatyczny oraz automatyczne dopasowanie mojego profilu pod oferty pracy w celu realizacji usług w oparciu o najnowsze rozwiązania technologiczne (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia RODO w zw. z art. 22 ust. 1 i 4 RODO).



Czas przechowywania danych: dla celu (5) powierzone dane osobowe będą przechowywane przez wynikający z przepisów prawa okres przedawnienia roszczeń; dla pozostałych celów do czasu prowadzonych rekrutacji – nie dłużej niż 3 lata albo do momentu odwołania wyrażonej zgody.

Przystępujące prawa: masz prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących swojej osoby, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, cofnięcia wyrażonej zgody, a także prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz prawo do przenoszenia danych; masz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) jeżeli uważasz, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia RODO; w odniesieniu do danych, które są przetwarzane na podstawie zgody masz prawo do jej wycofania w dowolnym momencie, ale nie ma to wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Przewidywane kategorie odbiorców danych: osoby zajmujące się rekrutacją i kadra decydująca o zatrudnieniu oraz osoby odpowiadające za nadzór IT, nadzór nad poprawnością działań rekrutacyjnych w tym prawnicy.

Źródło pochodzenia danych: bezpośrednio od osób, których dane dotyczą poprzez kontakt telefoniczny/email/aplikowanie na stronie <https://heidi-agentur.eu/> lub portalach pracy gdzie są opublikowane ogłoszenia agencji pracy „Heidi Agentur”

